



Vänstern på Tjörn

FÖR RÄTTVISA OCH SOLIDARITET | MARS 2021

Ett rättvist samhälle är möjligt!

I år är det 100 år sedan införandet av kvinnlig rösträtt. Vi feminister har vunnit många segrar. Men ojämställdhet och kvinnoförtrycket påverkar fortfarande kvinnors liv varje dag. Vi har förslagen som utjämnar skillnaderna mellan män och kvinnor.

Vänsterpartiet är vänsteroppositionen i svensk politik. En feministisk kraft som kämpar för ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Våra förslag gör Sverige till världens jämlikaste land. Vi har dessutom förslagen för att den ekonomiska omstarten som behöver ske blir en grön omstart.

Den 8 mars, på årets internationella kvinnodag, är det viktigare än någonsin att stå upp för en feministisk politik som förändrar och gör skillnad på riktigt. Ett första steg är att bli medlem i Sveriges enda feministiska och socialistiska parti: Vänsterpartiet.

För precis som för hundra år sedan när vi vann den kvinnliga rösträtten så går det också idag att förändra och förbättra. Fast knappast ensam. Ska det bli ordentligt gjort måste vi göra det tillsammans.

[vansterpartiet.se/
blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)



FOTO: ANNA TÄRNHUVUD

Kvinnokampen är allas kamp

Nooshi är vänsterns nya partiledare, sid 4–5

Pandemin blottar krisen

Covid-19 har visat krisen inom äldreomsorgen. När pandemin är slut måste välfärden stärkas för både personal och brukare.

SID 2

Mer än bara applåder

Vårdpersonalen har slitit hårt under pandemin. Nu kräver Vänsterpartiet ett slut på lönediskrimineringen av vårdens kvinnor.

SID 6

En trygg äldreomsorg

Pandemin har visat att det måste satsas mer på att skydda de äldre. Här är sex krav för att skapa trygghet och höja statusen för personalen.

SID 7

Bli medlem
– du också! 

Vänsterpartiet Tjörn

Följ oss på sociala medier

Hemsida: tjorn.vansterpartiet.se

Facebook: Vänsterpartiet Tjörn

Många tar just nu steget och blir medlem

i Vänsterpartiet. Bli medlem direkt på

hemsidan: vansterpartiet.se/bli-medlem

FRÅGA 5

I år är det 100 år sedan den kvinnliga rösträtten infördes. Många feministiska segrar har vunnits sedan dess, men fortfarande återstår mycket.

Vilken är den viktigaste feministiska frågan för dig?



Ann-Sofie Hellvard, 31 år, fysioterapeut

– Ett jämställt samhälle! För vi är långt ifrån färdiga vad gäller jämställdheten. Fortfarande tjänar kvinnor mindre, har mindre makt och utför i större utsträckning det obetalda arbetet i hemmet.



Emma Ramhult, 45 år, lärare

– Ett rättvist pensionssystem som inte kastar ut kvinnor i fattigdom den dagen de slutar arbeta. Feminism handlar i grunden om att vilja ge alla människor samma möjligheter och rättigheter oavsett kön.



Johan Jensen, 35 år, serviceelektriker

– Villkoren i arbetslivet. Att kvinnor får rätt till heltid och hela lönen. Att arbetsmiljön är god och pensionen blir mer än tillräcklig för alla som slitit.



Lena Jagers Bladini, 72 år, pensionär

– Det fysiska våldet som den manliga hierarkin skapar och könsstereotyper som hindrar jämställd utveckling på alla plan. Och den ekonomiska maktens betydelse för klass och kön.



Marie Lindqvist, 50 år, habiliteringsassistent

– De skillnader som finns i vårt samhälle mellan hur kvinnor och män bemöts och uppfattas. Det patriarkala systemet påtvingar oss roller som idag inte borde vara så utpräglade men ändå är det.

Ledare



FOTO © BILDENSTOCKCHEN - STOCK.ADOBE.COM

Coronakommission kom innan jul med förödande kritik mot nuvarande och tidigare regeringar för att äldreomsorgen länge nedprioriterats. Man konstaterar att äldreomsorgen är "en resursmässigt eftersatt del av samhället med en undervärderad yrkeskår" där var fjärde anställd har en timanställning.

Efter covid – dags att sätta välfärden först

2020 hann knappt börja innan coronapandemin drabbade Sverige. Många har ryckts ifrån oss alltför tidigt. Bakom varje siffra finns en älskad mormor, pappa eller vän som nu fattas oss.

Före jul kom regeringens coronakommission med sina slutsatser. Förödande kritik riktas mot vår regering och tidigare regeringar för att äldreomsorgen länge nedprioriterats. Man konstaterar att äldreomsorgen är "en resursmässigt eftersatt del av samhället med en undervärderad yrkeskår" där var fjärde anställd har en timanställning. Det som beskrivs är en vård med systemfel som har möjliggjort för smittan att ta sig in på äldreboendena.

Pandemin har på ett brutalt tydligt sätt visat upp de brister i välfärden som funnits länge. Visserligen vaknar till först nu. Men alla vi som på något sätt vistats i välfärden vet att denna tysta kris pågått i årtal. När välfärden monteras ner och omsorgen brister är det framför allt kvinnor som går in och täcker upp.

I mitt jobb som undersköterska inom äldreomsorgen ser jag varje dag hur verkligheten ser ut på golvet. Hur personalen under pandemin kämpar under de värsta sortens omständigheter. Visst är vi glada för att få applåder, men det räcker så klart inte. Nu behövs resurser för att höja de låga lönerna i de kvinnodominerade yrkena, till exempel inom vården. För att skapa en välfärd att lita på behöver vi ett helhetsperspektiv där år av nedskärningar behöver ersättas av satsningar.

Det handlar om att skapa en bra arbetsmiljö

utan stress och press. Låt vårdpersonalen ansvara för vården och anställ lokalvårdare och vaktmästare att ta hand om städ och underhåll. Vi vill satsa på en arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Det är bara några förslagen för att skapa ett hållbart arbetsliv där alla orkar jobba till pensionen.

Om jag hade fått önska en sak, så vore det att vi kommer ihåg dessa välfärdshjältar även efter pandemin och när vi är vaccinerade. De förtjänar så mycket bättre. De har gjort enorma insatser och sett till att många av samhällets allra viktigaste verksamheter fortsatt att fungera under pandemin.



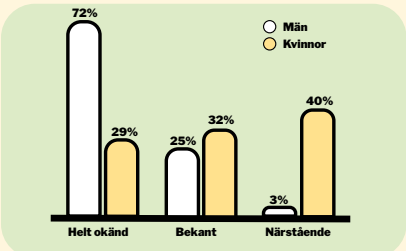
Alma Sibrian,
ordförande Vänsterpartiet Tjörn



Vänstern på Tjörn ges ut av Vänsterpartiet Tjörn i samarbete med Zetkin Foundation. Redaktion: Olof Holmgren, Mats Billberg Johansson, Daniel Sestrajcic och Johanna Blomberg, layout. Ansvarig utgivare Daniel Sestrajcic. Upplaga: 2 000 ex. Tryck: Hall Media Tryck AB, 2021. Vänstern på Tjörn är en del av skriftserien Folkviljan.

Orättvisor & Ojämlighet

VÅLD MOT KVINNOR



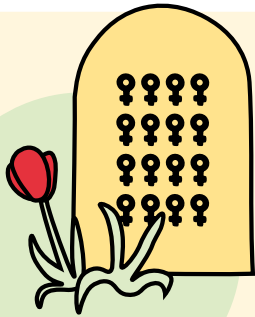
Relation till gärningspersonen vid misshandel år 2016. Andel händelser i % av totalt antal händelser, efter kön.

Under 2015 misshandlades 29 000 kvinnor över 18 år, en ökning med två procent jämfört med 2014. 18 300 av dessa skedde av bekant till kvinnan. Sedan 2008 har misshandelsbrott mot kvinnor ökat med 12 procent.



1 710

Under 2019 anmäldes 1 710 fall av grov kvinnofridskränkning till polisen - misshandel, ofredande och hemfridsbrott.



Varje år mördas i snitt 16 kvinnor. 80 procent av det dödliga våldet mot kvinnor sker i någon av de inblandades hem eller i det gemensamma hemmet.

Källor: Brottsförebyggande Rådet (BRÅ)

ABORT

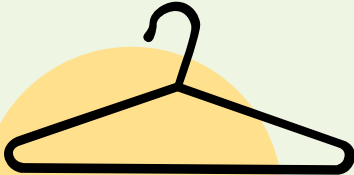


Bara en av tre kvinnor i världen har rätt till abort.

Fri abort infördes i Sverige för 45 år sedan, 1975. Men vi var inte på något sätt först i världen. Ryssland har haft fri abort sedan 1920. Elva år senare införde Mexiko rätt till abort men bara efter våldtäkt. Ironiskt nog gick Polen i slutet av 1950-talet i täten för fri abort i Europa. I dag har dom bland de strängaste abortlagarna i EU.

20 000 000

Ca 20 miljoner osäkra aborter genomförs globalt varje år. Att abort förbjuds betyder inte att antalet aborter minskar. De studier som gjorts visar att antalet aborter är detsamma, att de istället ofta sker med osäkra och farliga metoder.



Abort är också en klassfråga. Säkra aborter har alltid varit möjligt för kvinnor med pengar och rätt kontakter. Fattiga kvinnor är hänvisade till tvivelaktiga abortörer inte sällan med förödande följder.

Men framsteg görs.



Nya Zeeland - parlamentet beslutade den 18 mars förra året att avkriminalisera abort.

Argentina – lagförslag om att legalisera abort röstades igenom i december 2020.

Irland – fick 2019 en lag om fri abort.

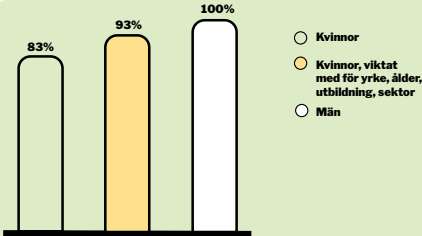
Källor: Amnesty International, World Health Organisation (WHO), Health and Human Rights Journal

LÖNESKILLNADER

Kvinnor har högre utbildningsnivå än män. Trots det har kvinnor lägre lön, lägre inkomst och så småningom lägre pension än män.

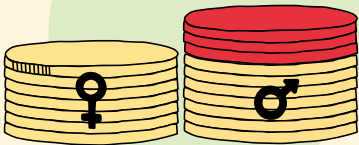


Män som grupp tjänar mer än kvinnor som grupp.



Bilden visar kvinnors lön i procent av mäns lön (○). Den första stapeln (○) visar kvinnors andel av mäns löner, den andra stapeln (○) visar kvinnors andel av mäns löner efter man tagit hänsyn tex ålder, yrke och utbildning. Alla löner är omräknade till heltidslöner.

Kvinnors genomsnittliga inkomst motsvarar endast 70 procent av männens. En förklaring är att kvinnor oftare än män arbetar deltid. Men kvinnor får också mindre betalt för sitt arbete.



17%

Om en räknar om kvinnors löner till heltid blir genomsnittslönen för kvinnor till ca 83 procent av genomsnittslönen för män. En skillnad på 17 procent! En förklaring är att kvinnor i större utsträckning arbetar i offentlig sektor, där lönerna är lägre än i den privata sektorn, och att kvinnor ofta arbetar i yrken där lönen är lägre än i yrken där många män arbetar.

Källor: Jämställdhetsombudsmannen, SCB

Våra feministiska krav



Bekämpa mäns våld mot kvinnor!

Vänsterpartiet vill stärka kvinno- och tjejjourers arbete. Satsning på kunskaphöjande insatser och utbildning för personal som möter våldsutsatta måste göras med syftet att upptäcka och motverka våld i nära relation.



Försvara den fria aborträtten! Internationell solidaritet!

Vänsterpartiet värnar om den fria aborträtten och står bakom de tidsgränser i lagstiftningen som gäller idag. Kvinnor ska ha rätt att bestämma över sin egen kropp. Den fria aborträtten i Sverige är en hälsofråga för kvinnor. I tider när aborträtten inskränks i andra länder som en konsekvens av nationalism och högerextremism är det viktigt att vi i Sverige värnar om den fria aborträtten och står i internationell solidaritet med kvinnor som drabbas.



Lika lön för lika arbete!

Jämställdhet är en fråga om demokrati. Om att värdera alla människor lika, oavsett könstillhörighet. Jämlikhet handlar om fördelning av makt, om säkerhet och om kunskap. Vi måste kämpa för en ökad jämställdhet och jämlikhet på arbetsmarknaden. Utan ekonomisk självständighet ingen jämlikhet. Kvinnor och män ska ha lika lön för lika arbete och alla som vill ska ha rätt att arbeta heltid. Kvinnor har högre risk för att bli fattigpensionärer i Sverige med nuvarande pensionssystem. Det är därför viktigt att uttaget av föräldraledighet skall delas lika mellan föräldrar.



Slå vakt om välfärden! Satsa på vård och omsorg!



Sex timmars arbetsdag!

Det ger både kvinnor och män mer tid att vara med familj och vänner. Det skulle göra att alla orkar mer och kan leva ett rikare liv med mer fritid. Med kortare arbetstid får vi ett mänskligare samhälle. En arbetstidsförkortning skulle göra att fler orkar jobba till pensionsålder utan att slitas ut i förtid. Det skulle ge bättre förutsättningar för par att leva jämställt. En generell arbetstidsförkortning med bibehållen lön är ett avgörande steg i en progressiv och frihetsvidgande utveckling. Det är därför hög tid att påbörja övergången till sex timmars arbetsdag.

Grafisk design & illustration: Dauko Ramsauer



Nooshi om....

Kvinnors utsatthet på nätet:

– Jag tror de flesta, helt vanliga kvinnor och unga tjejer, undviker vissa sociala medier över huvud taget. Det är ett väldigt aggressivt klimat, vilket jag tror leder till att många kvinnor inte tar sig in och inte känner sig välkomna. Det rasar in kommentarer om utseende eller vad som helst. Det skrämmar mig lite.

Att varva ner:

– Jag åker hem. Kåkar middag med sambon och min dotter. Åker runt lite i pulkabacken. Kollar på serier eller läser en bok. Senast kollade jag på Dips som handlar om UD. Och på Amningsrummet. Jag är ingen fantasyperson, det blir mycket SvT Play. Jag är alldeles för mycket framför skärmen. Jag är inte den bästa att ge tips kring skärmregler. När jag äter och på kvällen försöker jag lägga undan telefonen, men lyckas inte superbra.

”Äldreomsorgen är en av de viktigaste feministiska frågorna!”

Pandemin har satt fingret på de viktigaste feministiska frågorna, menar Vänsterpartiets ordförande Nooshi Dadgostar. I frågan äldreomsorgen ryms så många aspekter av kvinnors villkor.

Text: Lena Malmberg

Jag och Nooshi Dadgostar träffas en måndagseftermiddag. På videolänk. Hon från sitt arbetsrum i riksdagen, jag hemifrån. Det är ju normalt nu för tiden.

– Jag har vant mig, säger Nooshi, men det är mycket trevligare att träffas.

– Jag har haft en fest på zoom. En gång. Det var lite avslaget. Det är svårt att mingla, för det är bara en i taget som kan prata.

Föredrar du att säga åttonde mars eller internationella kvinnodagen?

– Jag säger nog åttonde mars, men ”Internationella kvinnodagen” förklarar väl mer vad det är för något.

Vilka är dina viktigaste feministiska frågor?

– Jag tycker att coronapandemin har satt fingret på något oerhört viktigt. Vi gick in i pandemin med bristfällig äldreomsorg för att vi inte satsat pengar på den. Underbemanning, dåliga arbetsvillkor, dåliga löner. Och det går inte att komma ifrån att det framför allt är kvinnor som jobbar i äldreomsorgen.

– Dessutom, när äldreomsorgen inte fungerar och många inte kan använda sig av den, är det ofta döttrarna som får gå in och ta hand om farmor eller mormor, och gå ner i arbetstid för det. När vi inte får tillräckligt bra löner så leder det till problem i relationen hemma. Det är svårt att lämna en man för den som inte klarar sig själv ekonomiskt.

Hur är det att vara parti-ordförande?

– Det är spännande och roligt. Jag får göra nya saker. Träffa spännande personer, även om det nu för tiden är lite mer digitalt. Men det är så klart ett stort ansvar också.

Nooshi menar att det var ett annorlunda Sverige hon växte upp i. Tryggare och mer jämlikt.

– När jag till exempel kollar på gamla foton från min förskola. Nästan alla barn

sitter i famnen på en vuxen. Vi hade fler pedagoger än mitt barn har nu. Jag känner från mitt eget liv att det är så många fler hinder för människor idag.

Nooshi berättar att hon är född i Skåne, Perstorp, men att familjen flyttade när hon bara var två månader gammal. Till Norrköping.

– Det var en väldigt bra förskola. Mina föräldrar tyckte det var fantastiskt att den höll så god kvalitet. Den hade mycket personal som höll god kontakt med familjen. Bostäder var inte svåra att hitta. Det var som en annan tid, tycker jag. Vi hade visserligen inga resurser. Inte bil, eller några utlandssemestrar, inget sånt över huvud taget. Och bara några få möbler. Men det fanns ett starkt samhälle, ett samhälle som bidrog till att vi inte var så utsatta ändå. Det var ett samhälle som stärkte en.

”Vi hade visserligen inga resurser. Inte bil, eller några utlandssemestrar, inget sånt över huvud taget. Och bara några få möbler. Men det fanns ett starkt samhälle, ett samhälle som bidrog till att vi inte var så utsatta ändå. Det var ett samhälle som stärkte en.”

Familjen flyttade till Göteborg runt 1989 och därefter, menar Nooshi, förändrades mycket i det svenska samhället under 1990-talet. Förändringar som drabbade hennes familj högst påtagligt.

– Min farsa jobbade på långvården och mamma i hemtjänsten. De blev presade, fick sämre arbetsvillkor. Mamma slutade på hemtjänsten för att det blev en ohållbar arbetssituation, så stora nedskärningar. Dessutom höjdes hyrorna så vi var tvungna att flytta ifrån vår lägenhet till Hisingen.

År 2006 var det dags för nästa flytt. Hon hamnade i Botkyrka i södra Stockholm.

Idag ser livet och arbetsdagarna annorlunda ut. Allt arbete i riksdagen och i

utskotten sker via länk. Nooshi berättar hur en vanlig arbetsvecka kan se ut.

– Jag är här i riksdagen ibland. Då är det oftast media jag behöver träffa.

– Vår personal är också på distans.

Tisdagar brukar jag sitta på videolänk med dom och planera veckan. Intervjuer, förbereda vad jag har för budskap.

– I viss mån hinner jag mer fler besök nu. Jag var i Piteå häromdagen. Det tar förstås mindre tid att bara koppla upp sig, samtidigt som en del i mötet mellan människor förloras. Men å andra sidan kan fler vara med.

– Jag hade egentligen en idé, innan pandemin, att åka runt mycket i partiet och få med mig medlemmarnas tankar och idéer in i ledarskapet.

– Men det har ju skett en omställning i hela partiets arbete. Jag tror många av oss tycker det är tråkigt att vi inte får träffas och mingla, men vi har även hittat olika digitala verktyg. På seminarier och utfrågningar kan många enkelt vara med. Jag tror att Vänsterpartiet snabbt har kastats in i en utveckling som vi kan ha nytta av framöver.

Nooshi säger att det värsta med partipolitiken idag är bristen på ärlighet.

– Det är viktigt att tydliggöra konflikten mellan oss olika partier. Idag tydliggörs inte tillräckligt väl de värderingsmässiga skillnaderna mellan höger och vänster. Högern menar att vi inte ska ha hög a-kassa eller sjukförsäkring. De borgerliga har det som idé. Enligt dem skapas dynamik av att rika personer får ännu mer pengar för att de med kapital då kommer att investera.

– Jag tycker inte om när det inte är ett ärligt samtal. Ulf Kristersson låtsas att det är ett olycksfall i arbetet att många blir utförsäkrade, eller att det hör ihop med flyktingmottagande eller nånting. Men han har själv gått till val på att utförsäkra människor. Han vill ju privatisera, att det ska vara ojämnt. Det är ärligheten jag saknar.

– Vi har motsatt åsikt: Staten måste

investera, annars kommer vi inte upp i tillräckligt höga investeringar i ekonomin och då byggs till exempel inte tillräckligt många bostäder. Vården och skolan har så stora klyftor idag, så de med störst behov får inte den hjälp och det stöd de behöver. Det var väldigt tydligt redan då, och kanske ännu mer idag.



– Jag tror det är lågstadiet. Jag bodde i Göteborg då. Det var en trevlig skola vid Grönsakstorget, Gustaviskolan. Där fanns elever med olika bakgrunder. Föräldrarna hade väldigt olika bakgrund, till skillnad från nu. Det var dels mindre ekonomiska klyftor mellan människor, dels mindre distans mellan olika grupper.

NOOSHI DADGOSTAR

Född: 1985 i Perstorp

Bor: Stockholm

Familj: Sambo, statsvetare, samt dotter, 1,5 år. Föräldrar och syrra i Göteborg.

Aktuell: Nyvald partiledare för Vänsterpartiet



Clara Zetkin:

(initiativtagare internationella kvinnodagen 1910)

Ju mer formell likhet vi får i lagstiftningen, desto tydligare blir det, att förtrycket handlar om så mycket mer.

Krönika



Vi unga är framtiden. Våga fråga!

Ofta får jag frågan om jag tycker att unga är mer politiska idag än vad de varit tidigare, och länge svarade jag på instinkt att ”ja, det tror jag”. Men det är inte sant. Unga har alltid varit politiska, har alltid tyckt, alltid tänkt, och alltid förstått. Men också alltid fått höra att de inte förstår så väl som de tror att de gör. Det är en uråldrig tradition att vuxna både inom och utanför politiken pratar om att unga är vår framtid – men ofta utan att bjuda in till att diskutera hur den framtiden ska se ut. Vi har cementerat i samhället att politik är någonting man förstår och har rätt att uttala sig om i takt med att man bli äldre. Ingenting gör mig så arg som det. Alla kan prata politik. Att prata om politik handlar inte bara om sakfrågor. Man behöver inte ha koll på alla riksdagens lagförslag, och man behöver inte heller ha läst vartenda ord som Marx, eller Gramsci, eller Luxemburg har skrivit.

Under hela min uppväxt har det pratats politik. Vid matbordet hemma, i skolan, mellan kompisar när man umgås på fritiden. Det har alltid pratats politik, även om jag inte alltid har förstått att det är det. Och alla jag känner kan prata politik, även om de inte alltid förstår det. Att prata politik handlar om att prata om allt det där som ligger nära. Som känns i vardagen, som man går och tänker på, som gör en arg. Det är politik när jag pratar med mina vänner om att det är omöjligt att få en tid på ungdomsmottagningen. Det är politik när min bror ifrågasätter varför kollektivtrafiken hemifrån oss på landet är så mycket sämre än närmre stan. Det är politik när mina vänner klagat över att deras högstadieskola i förorten har mycket sämre lokaler än den i centrum. Kärnan i politik, i politiskt engagemang, är förståelsen för att det finns orättvisor, och viljan att förändra dem. Och den vågar jag tro finns inneboende i varenda ung människa idag.

Så prata politik med de unga ni träffar i er vardag. Fråga dem om vad de tycker om världen, hur de upplever samhällets villkor. Fråga om rättvisa, om ungdomsmottagningar, om klimatet, om feminism, om drogpolitik. Fråga om hur deras vardag kan förbättras – för det är det få som gör. Om man vill prata om att unga är framtiden så måste man också ge dem utrymme att bli den framtiden.

Ava Rudberg
Förbundsordförande Ung Vänster

FAKTA

Ung Vänster är Vänsterpartiets ungdomsförbund. Vi är ett socialistiskt och feministiskt förbund som består av ungdomar som vill kämpa för ett bättre liv, för rättvisa och solidaritet. Läs mer på ungvanster.se

V kräver slut på lönediskriminering för vårdens kvinnor

Vänsterpartiet har i sitt förslag till budget för 2021 en satsning på löner för kvinnodominerade yrkesgrupper. Om Vänsterpartiet styrt Västra Götalandsregionen hade det funnits 350 miljoner kronor mer till höjda löner, än vad det finns i den budget som gäller eftersom regionen har en borgerlig ledning.

”Vi behöver bli bättre på att rekrytera och behålla vårdpersonal” säger Eva Olofsson som är regionråd för Vänsterpartiet. ”Då kan vi inte fortsätta lönediskriminera kvinnodominerade yrkesgrupper, som till exempel sjuksköterskor, kuratorer och logopedier. Det är inte klokt att den borgerliga ledningen tagit bort den lilla pott man hade tidigare för att komma tillrätta med lönediskrimineringen”. Men Vänsterpartiet vill också höja lönerna för de som har de lägsta lönerna så att alla kan leva på sin lön. Vänsterpartiet är i opposition och har därför inte fått igenom sitt budgetförslag med 250 miljoner kronor mer till jämställda löner och 100 miljoner kronor extra för undersköterskor och för de som jobbar inom kost, lokalvård och tvätt.

Lönen är inte det enda som är viktigt. En bra arbetsmiljö går bara att få om varje arbetsplats har tillräckligt mycket personal för att klara arbetsuppgifterna, så att inte stressen nöter ner dem som ska göra jobbet. Medarbetarna är de viktigaste ambassadörerna för att trygga framtidens kompetensbehov. Den som får uppskattning och förtroende kan göra en bra arbetsinsats. Bara de som trivs väljer att stanna kvar och samtidigt ge en positiv bild av sitt jobb, så att fler väljer Västra Götalandsregionen som arbetsgivare.

Höj lönen

Under coronapandemin finns ett starkt folkligt stöd för sjukvården och dess personal. Många ser hur vårdpersonalen sliter hårt och jobbar extrapass. Det har väckts förhoppningar om högre löner som uppvärderar både sjukvårdens och äldreomsorgens personal. För att löneökningarna verkligen ska uppfattas som en uppskattning av individen, så kan inte lönehöjningen vara för liten. Om regionen samtidigt ska öka personalstyrkan, bygga upp lager av sjukvårdsartiklar och ha en beredskap för nya pandemiutbrott kommer det att kosta än mer. Vänsterpartiet är därför beredda att höja regionskatten med 30 öre, för att behoven är så stora och för att det är angeläget att prioritera vården.

Många sliter hårt

Pandemin har påverkat i stort sett varje beslut i det politiska arbetet under 2020. Alla vårdanställda har inte kunnat få den semester de skulle behövt. Vänsterpartiet försökte få igenom en högre ersättning för flyttade eller inställda semesterveckor. Det lyckades inte, men alla partier är överens om 500 kronor per



FOTO PAUL BJÖRKMAN

arbetspass i extra ersättning för alla som jobbat i den direkta covidvården.

– Vi vill särskilt visa uppskattning för det fantastiska arbete som så många gjort inom vården under det här året, men i skrivande stund har vi inte funnit någon perfekt form för det, säger Carina Örgård, som tillsammans med Eva är Vänsterpartiets företrädare i personalutskottet.

– Förutom personalen på IVA sliter till exempel ambulanspersonal och biomedicinska analytiker riktigt hårt under pandemin, avslutar Carina.

Text: Lena Karlsson



Personalutskottet är ett utskott av Regionstyrelsen. Vänsterpartiet representeras av Eva Olofsson t v och Carina Örgård t h. Båda kommer från Göteborg.

FAKTA

Västra Götalandsregionen är en av Sveriges största arbetsgivare med cirka 55.000 anställda. De flesta av dem jobbar inom vården.

Västra Götalandsregionen styrs av en borgerlig ledning, där även Miljöpartiet ingår. Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna och Demokraterna är oppositionspartier.



6 förslag för en trygg äldreomsorg

● Stoppa privatiseringarna

Vi kan inte längre låta privata företag som snålar på personal och äldre få ansvar för frågor som handlar om liv och död. Det är dags att välfärden är till för vanligt folk och inte för företag som jagar privata vinster!

● Resurser till äldreomsorgen

Styrande politiker borde skämmas när de ser på äldreomsorgen efter vårens kris. Samtidigt som man genomfört stora skattesänkningar för de rikaste i Sverige går personalen i äldreomsorgen på sina knän. Det är dags att ta från de rika och ge till våra äldre!

● Fler undersköterskor med högre löner

Vi behöver fler undersköterskor. Ska vi få det måste vi betala bättre lön och ge trygga anställningar. Det går inte att kombinera hög kvalitet i omsorgen av våra äldre om vi inte betalar för det. Rean måste ta slut!

● Skyddsmaterial till alla

Vi behöver kommunala och offentliga lager av skyddsmaterial. Vi ska aldrig mer hamna i en situation där människor ska vara oroliga på jobbet för att man inte har rätt utrustning. Bygg upp lager så att vi klarar nästa pandemi!

● Kompetenslyft i omsorgen

Ge alla som jobbar i äldreomsorgen och som inte är undersköterskor betald utbildning. Det är dags för ett rejält kompetenslyft inom äldreomsorgen. Då måste vi ta tillvara alla de som redan jobbar inom omsorgen utan rätt utbildningsnivå.

● Höj statusen

Undersköterskeyrket är avgörande för hela samhället. Det är också dags att visa och respektera det. Stärk undersköterskornas status genom att göra det till en skyddad yrkestitel!

”... om nu ”feminismen gått för långt”: hur kommer det sig då att vi fortfarande inte har lika lön för lika arbete, att män som grupp fortfarande har större makt och inflytande...”



Hundra år av demokrati men motståndet lever

I år är det hundra år sedan demokratins genombrott i Sverige. 1921 fick kvinnor för första gången rätt att rösta i ett riksdagsval, och fem kvinnor valdes in till riksdagen samma år. Frågan om kvinnlig rösträtt hade föreslagits i riksdagen redan 1884, men röstades ner.

Det vi idag ser som självklart hände alltså inte av sig självt. Det var resultatet av många års målmedveten och engagerad kamp. Idag kan vi ha svårt att förstå motståndet och hur starka och välorganiserade rösträttsmotståndarna var.

Motståndet är fortfarande bitvis kompakt. Det märker vi varje gång vi tar upp jämställdhetsfrågor i regionen eller i kommunerna. Motståndet finns alltid där, inte sällan framfört av någon herre på högerkanten som kliver upp i talarstolen och deklarerar att ”feminismen gått för långt”.

Men om nu ”feminismen gått för långt”: hur kommer det sig då att vi fortfarande inte har lika lön för lika arbete, att män som grupp fortfarande har större makt och inflytande på arbetsplatser, i bolagsstyrelser och i samhället i stort, att kvinnor fortfarande tar det största ansvaret för hem och barn, att kvinnor har dubbelt så höga sjukskrivningstal som män, att kvinnor och flickor fortsätter utsättas för sexualiserat våld och sexuella trakasserier.

Nej, det har inte ”gått för långt”, tvärtom finns mycket kvar att göra.

Ett jämställdhetsperspektiv behövs också i regionpolitiken. Vi behöver stärka förlossningsvården, satsa på forskning och bättre behandling av kvinnosjukdomar. Kvinnofridscertifiera våra akutmottagningar och vårdcentraler för att bli bättre på att upptäcka och förebygga våld i nära relationer. Fördela regionala utvecklingsmedel så att kvinnliga företagare och innovatörer inte missgynnas som idag.

Det finns massor kvar att göra. Varför vänta?

Malin Östh



”

Det räcker inte med applåder

I mitt jobb som undersköterska inom äldreomsorgen ser jag varje dag hur verkligheten ser ut på golvet. Hur personalen under pandemin kämpar under de värsta sortens omständigheter.

Visst är vi glada för att få applåder, men det räcker så klart inte. Nu behövs resurser för att höja de låga lönerna i de kvinnodominerade yrkena.

Alma Sibrian

Ordförande Vänsterpartiet Tjörn
Undersköterska i äldrevården

